

30万部の
ベストセラー

ご好評につき、今年度も開催致します

『不機嫌な職場』の著者、高橋克徳が語る!!

つながり力の再生が組織を変える

～組織・人材マネジメントの新たな基軸を創り出す～

- ◆開催日 2012年1月20日(金)
2012年2月 8日(水) ※両日程同内容となります
- ◆時間 16:30～18:30(開場16:00)
- ◆場所 渋谷インフォスター13階

一つでも当てはまる方はぜひご参加下さい

- ☑ 一人ひとりが自分の仕事で精一杯、タコツボに閉じこもっている
- ☑ お互いが協力し合い、知恵を出し合うことができない
- ☑ 管理職が疲弊し、人材育成力やマネジメント力も低下している
- ☑ 部門間の調整、連携、統合が上手くいかない
- ☑ 会社全体として、組織力が発揮されていない



セミナー内容

企業を取り巻く環境が多様化する中、現場のマネジメント力強化は必須の課題となり、解決方法を模索している状況が続いています。本セミナーではベストセラー『不機嫌な職場』の著者で、弊社代表の高橋克徳が、複雑性とリスクの高まるビジネス環境の中で今求められている新たなマネジメントの基軸とその作り方を解説します。その鍵は「リレーションシップ」です。

1. 組織力が発揮できない本当の理由
2. 組織にも感情がある
3. 組織の中につながり力を再生する方法
4. 組織・人材マネジメントの新基軸
～ リレーションシップ・マネジメント～

高橋克徳プロフィール



株式会社ジェイフィール 代表 コンサルタント

野村総合研究所、ワトソンワイアット(現 タワーズワトソン)を経て、ジェイフィール設立に参画。経営機構改革、組織設計、人事制度改革など、多くのプロジェクトを手掛ける。

【著書】

- 「不機嫌な職場 ～なぜ社員同士で協力できないのか～」(講談社現代新書、共著)
- 「職場は感情で変わる」(講談社現代新書)
- 「潰れない生き方」(ベスト新書)
- 「明日から部下にイライラしなくなる本」(すばる舎)
- 「人が「つながる」マネジメント」(中経出版)
- 「あたたかい組織感情～ミドルと職場を元気にする方法～」(ソフトバンク クリエイティブ、共著)

※お申込み・お問い合わせは裏面をご参照下さい

開催概要

【日程】

2011年12月14日(水)

2012年 1月20日(金)

いずれも16:30~18:30 (開場16:00)

【場所】 渋谷インフォスタワー13階



駅から徒歩約5分

お申込みはFAXまたはWEBで

下記をご記入の上ファックスをお送りください。またジェイフィールホームページ、セミナー・イベントページのお申込みフォームもご利用いただけます。お申込み確認後3営業日(月~金)以内に当方より連絡をいたします。万が一、連絡がない場合はお手数ですがお電話またはメールにてお問い合わせください。

※同業、個人の方はご遠慮ください。※各回定員がございますのでご了承ください。※1社2名様までとさせていただきます。

会社名			
所在地	〒		
電話番号		ファックス	
参加日 ✓を入れてください	<input type="checkbox"/> 1月20日(金) ・ <input type="checkbox"/> 2月8日(水)		
参加者①	部署名		役職名
	フリガナ		
	氏名		
	メールアドレス		
参加者②	部署名		役職名
	フリガナ		
	氏名		
	メールアドレス		

ご質問

FAX : 03-5457-3466

株式会社ジェイフィール

東京都渋谷区桜丘町20-1 渋谷インフォスタワー13階

TEL 03-5457-3470 FAX 03-5457-3466

Mail seminar@j-feel.jp HP <http://www.j-feel.jp/>

株式会社ジェイフィールでは、個人情報の保護に努めております。詳細は弊社プライバシーポリシー(<http://www.j-feel.jp/company/privacy.html>)をご覧ください。なお、ご記入いただきましたお客様の個人情報は、本プログラム改善のため、及び弊社主催の関連催し物のご案内の際に使用させていただきます。今後弊社からのご案内が不要な方は、お手数ですがお電話またはメールにてご連絡いただけますようお願いいたします。