

既存の人材育成の研修では
なかなか結果が出ない

とお悩みのみなさまへ

戦略的OJTセミナー

ダイバーシティ推進や働き方改革のもと、部下のニーズの多様化や時間・場所に縛られない働き方が広がりを見せる中で、「部下とのコミュニケーションが必要だけど、機会がつかれない」といったマネジャーたちの悩みは尽きることがありません。

今年は『ヤフーの1on1』『シリコンバレー式 最強の育て方』等の書籍も出版され、「上司と部下の間で行う1対1の対話」の有効性に注目が集まった年でもありました。しかしその手法をただ入れるだけでは成果が出ない、ということも同時に実感されているのではないのでしょうか。

ジェイフィールの今後10年のテーマは「人のための組織づくり」。一人ひとりの成長を真剣に考えるマネジャーを増やし、成長の連鎖を生み出す上司部下の関係性や風土づくりを、ジェイフィールの「戦略的OJTプログラム」を通じて、考えてみませんか？

2017年12月18日（月） 15:00～17:00（開場 14:30）

セミナー概要

本セミナーでは、実際の企業事例を交えながら戦略的OJTプログラムのご紹介をいたします。現場のミドルマネジャーの育成や、人が育つ組織づくりについてお悩みの方はぜひご相談ください。

当日の流れ

1. 人材育成の行動変容を起こすポイント
2. 人材育成の行動変容プログラムについて
3. 導入企業事例(個人の変化と組織への展開例)
4. 質疑応答



セミナー内では実際にプログラム内で使用する映像もご覧いただけます。

講師

山中 健司 ジェイフィールコンサルタント



アサヒビール株式会社から、関連のコンサルティング会社にて企業成長支援に尽力。2008年9月よりジェイフィールに合流。

上司と部下とのコミュニケーション改革を通じて、人が育つ組織に変革していく継続的なプログラムを開発するなど、新たなプログラム開発をリードし、ファシリテーター、研修講師として実態改革を支援している。

多摩大学大学院博士課程前期修了、一般社団法人知識リーダーシップ総合研究所 ディレクター。

組織変革の実例を紹介しています！

「良い感情の連鎖」が
空気を変える

重光直之
高橋克徳

ワクワク
する職場
をつくる。

いま7割の職場が
問題を抱えている！

「あきらめ職場」になる前に

実例とともに組織変革を「関係革新、仕事革新、未来革新」の3つのステップで解説しています。

📍 会場・アクセス

〒150-0002
東京都渋谷区渋谷3-3-2 渋谷MKビル6階
(JR渋谷駅から徒歩約8分)

TEL 03-5468-8655
FAX 03-5468-8656



お申込みはFAXまたはWEBで

下記をご記入の上ファックスをお送りください。
またジェイフィールホームページ、セミナー・イベントページのお申込みフォームもご利用いただけます。
お申込み確認後3営業日(月～金)以内に当方より連絡をいたします。
万が一、連絡がない場合はお手数ですがお電話またはメールにてお問い合わせください。
必要人数分をコピーしてご利用ください。
複数名お申込みの場合、人数調整をお願いすることがございますので、予めご了承ください。
※同業、個人の方はご遠慮ください。
※各回定員がございますのでご了承ください。
※1社2名様までとさせていただきます。

戦略的OJTセミナー 2017年12月18日開催

会社名

所在地

TEL

FAX

参加者

部署

役職

氏名

メールアドレス

きっかけ

ジェイフィールのメールマガジン

日本の人事部のサイト

ジェイフィールのホームページ

その他 ()

FAX 03-5468-8656

株式会社ジェイフィール セミナー運営事務局
東京都渋谷区渋谷3-3-2 渋谷MKビル6階

TEL 03-5468-8655 FAX 03-5468-8656

Mail seminar@j-feel.jp HP <http://www.j-feel.jp/>