

ジェイフィールベンチャークラブ



ジェイフィールベンチャークラブは、ベンチャー企業の人材マネジメントの開発支援を行うワークショップ・フォーラムです。

ベンチャー企業の経営者、人事担当者の方々を対象に、人材マネジメントの方法論をお伝えするとともに、それぞれの企業成長を支える人材マネジメントの仕組みをお互いに経験や知恵を持ち寄りながら、受講者同士で一緒に考え、形にしていく支援をしていくワークショップです。

野田 稔

(ジェイフィール 代表取締役)
野村総合研究所から多摩大学
教授、08年4月より明治大学
大学院教授に。人材マネジメント
を中心に幅広いコンサルティング
経験を持つ。TV、雑誌など各
種メディアでも活躍中。



浜田 正幸

(ジェイフィール 取締役副社長)
ホンダF1チームから野村総合
研究所をへて現職。多摩大学准
教授。心理学を専門とし、多角
的な人事マネジメント実践する。



高橋 克徳

(ジェイフィール 執行役員)
野村総合研究所からワトソンワ
イアットをへて現職。一貫して人材
マネジメントのコンサルティング現
場で活躍。共著「不機嫌な職場」
は7万部を超えるベストセラー。



河合 太介

(ジェイフィール フェロー)
銀行系シンクタンクからワトソン
ワイアットをへて独立。幅広いコ
ンサルティング経験と共に、「ニ
ワトリを殺すな」(幻冬舎)等、多
くのベストセラーを持つ。

| 回 | 日時 | 内容 | 受講者 | 担当 |
|---|-------------|---|------------------------|----------------------|
| 1 | 4/16 (水) | 「どんな会社になりたいのか、どんな集団にしたいのか」 <ワークショップ> ・目指す会社の姿をイメージしてみる ・どんな人たちが、どんなマインドで、どう働く集団にしたいか ・そんな集団に変えていくために、何が必要か | 社長(人事責任者) 及び 受講者 | 野田 |
| 2 | 4/23 (水) | 「企業の成長フェーズと組織・人事課題」 <講義> ・成長フェーズに応じて組織や人事の課題はどう変わるか ・成長フェーズに応じた雇用、報酬に対する基本スタンス <ワークショップ> ・自社の成長フェーズの確認と解決すべき課題の整理 ・成長フェーズ毎に分かれ、相互コンサルティング | 受講者のみ | 高橋 河合 |
| 3 | 5/7 (水) | 「人事制度設計のプロセスと基本原則」 <講義> ・人事制度の枠組み理解と設計プロセス ・資格制度、評価制度、報酬制度の基本原則 <ワークショップ> ・人事制度設計の思考プロセス演習 | 受講者のみ | 高橋 |
| 4 | 5/21 (水) | 「資格制度とキャリアパスの設計」 <講義> ・職務、職能、役割等級制度の違い ・期待する行動のレベルと範囲の大きさ <ワークショップ> ・資格体系を設計してみる ・キャリアパスを設計してみる | 受講者のみ | 浜田 |
| 5 | 6/4 (水) | 「評価制度の骨格設計」 <講義> ・何を評価するのか(成果、役割遂行、行動、スキル・能力、マインド) ・評価項目、評価基準、評価プロセスの設計 <ワークショップ> ・期待する成果、行動を出すために、何を評価することが必要か ・評価項目、評価基準を具体化する | 社長(人事責任者) 及び 受講者 | 浜田 |
| 6 | 6/18 (水) | 「報酬制度の骨格設計」 <講義> ・報酬制度の設計プロセス ・総額人件費、人件費コントロール ・報酬体系、賞金カーブの設計 ・昇給方式・賞与(利益配分)方式の設計 <ワークショップ> ・賞金テーブルを設計する | 受講者のみ | 藤島 |
| 7 | 7/2 (水) | 「非金銭的インセンティブの設計」 <講義> ・よい組織風土作りのための会社の仕組みと工夫 ・モチベーション向上のための具体策 <ワークショップ> ・組織風土作りのための具体的な施策 | 受講者のみ | 野田 |
| 8 | 7/16 (水) | 「採用・評価のための面談技法」 <講義> ・人材の能力(コンピテンシー)とは何か ・コンピテンシーレベルの考え方・人材の何を見極めるべきなのか <ワークショップ> ・コンピテンシー面談の基本原則と進め方の理解 ・グループを組み実際に相互に面談実習 | 受講者のみ | 河合 |
| 9 | 8/6 (水) | 「プレゼン 自社の人事制度」 <プレゼン> ・人事制度の目的と基本ポリシー ・資格、評価、報酬制度の基本コンセプト ・資格、評価、報酬制度の骨格設計 | 社長(人事責任者) 及び 受講者 | 野田 浜田 高橋 河合 |

お申し込みに関しては裏面をご覧ください

開催概要

申込概要

- 日時: 2008年4月16日(スタート)
18:30~21:30(受付18:00~)
- 会場: (株)アミューズ 会議室
(渋谷駅徒歩5分)
渋谷区桜丘町20-1
渋谷インフォスタワー11F

- 定員: 会場の都合によりお申し込み順で定員とさせていただきますが御座います
- 締切: 3月31日
- 請求: お申し込み後3月末日締めで請求書を送付させていただきます。4月末の入金をお願いいたします。

内容・お申込みに関するお問い合わせは

〒150-8570 東京都渋谷区桜丘町20-1 渋谷インフォスタワー 12F

TEL:03-5457-3470 FAX:03-5457-3475

MAIL:info@j-feel.jp

株式会社ジェイフィール ジェイフィールベンチャークラブ事務局(担当:片岡/片桐)

ご連絡事項

- ①参加費のお支払いの際に発生します銀行へ支払う振込み手数料につきましては、お客様にてご負担願います。
- ②申込用紙にご記入頂いたお客様の個人情報は、本件に関する諸連絡に利用するほか、セミナー案内等の当社の営業活動に使用することがあります。その他お客様のご承諾なしに他の目的に利用することはありません。弊社のプライバシー・ポリシーについては弊社ホームページにてご確認ください (<http://j-feel.jp>)

参加申込書

受付FAX:03-5457-3475

*お申込みは下記ご記入の上、FAXをお願いします。受け取り次第確認のメールを差し上げますので、万が一連絡の無い場合はご一報ください。

| | | | |
|---------------------------|---|------------------------|--|
| 申込内容 | <input type="checkbox"/> A:基本セットに申し込みます ⇒社長合同セッション(3回)+担当者セッション1名(9回)または 担当者のみ | 受講料 | 340,000円(税抜) (税込357,000円) |
| | <input type="checkbox"/> B:社長合同セットに申し込みます ⇒社長、担当ともに全セッションに参加 | 受講料 | 600,000円(税抜) (税込630,000円) |
| | <input type="checkbox"/> C:担当2名セットに申し込みます ⇒社長合同セッション(3回)+担当者セッション2名(9回) | 受講料 | 600,000円(税抜) (税込630,000円) |
| (1) 社長 (社長セッション参加者) | 役職 | (2) 担当者セッション 参加者 | 役職 |
| | ふりがな | | ふりがな |
| | お名前 | | お名前 |
| | E-MAIL | | E-MAIL |
| (3) 担当者セッション 参加者 | 役職 | 本件に関する ご連絡先 | * (1)~(3)の方のいずれかのご連絡先の場合はその番号に○をお付け下さいそれ以外の方の場合は、下記に記入してください |
| | ふりがな | | ふりがな |
| | お名前 | | お名前 |
| | E-MAIL | | E-MAIL |
| 会社名 | | TEL | |
| | | FAX | |
| 住所 | 〒 | | |

ご参加をお待ちしております。